**Особая ситуация – оценка работы в группе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Критерии | Самооценка |
| Максимальный уровень | «Настоящий лидер»  Может разрешить конфликт, успокоить и привлечь всех к работе, привести группу к результату. |  |
| Повышенный уровень | «Отличный участник»  Активный участник группы в процессе решения и представления результатов, постоянно корректен, считается с чужим мнением. |  |
| Необходимый уровень | «Хороший участник»  Активен, логичен, вежлив в процессе решения (но не всегда при представлении результата); слушает других, но может не посчитаться с их мнением, может вспылить, обидеться, отказаться от работы. |  |
|  | «Мне еще многому учиться»  Не очень активный участник, опирается только на знакомый материал. Высказывается сам, но не слышит других, нарушает нормы вежливости, пытается навязать свое мнение остальным. |  |
|  | «Я в начале пути» Почти не высказывается, соглашается с любым мнением или никак не реагирует. |  |